

AHV-Beitragspflicht

Abgrenzungskriterien selbständige Erwerbstätigkeit

Die zuständige Ausgleichskasse bzw. die SUVA beurteilt im Einzelfall, ob eine versicherte Person im Sinne der AHV als unselbständig- oder als selbständigerwerbend zu betrachten ist. Die nachstehend aufgeführten Kriterien sind für den Entscheid richtungweisend.

Es kann durchaus sein, dass die gleiche Person für die eine Tätigkeit als selbständigerwerbend und für die andere Tätigkeit als unselbständig erwerbend eingestuft wird. Massgebend für die Beurteilung sind die wirtschaftlichen und nicht die vertraglichen Verhältnisse.

Damit wir diese Beurteilung vornehmen können, bitten wir Sie, die nachstehenden Fragen zu beantworten.

- Haben Sie eigene Geschäftsräumlichkeiten oder Betriebsstätten (nicht eigene Wohnung)?
Bitte Kopie Mietvertrag beilegen Ja Nein
- Betriebsstätte mit branchenüblicher Einrichtung und Maschinen? Ja Nein
- Haben Sie grössere Investitionen getätigt und besitzen Sie bedeutende Betriebsmittel: z.B. Büroinfrastruktur (PC, spezielle Programme, Fax u.a.) Werkzeuge, Maschinen, Nutzfahrzeug, sonstige Anschaffungen? Bitte Kopien beilegen Ja Nein
- Haben Sie Entscheidungsfreiheit punkto Einrichtung der Geschäftsräumlichkeit? Ja Nein
- Beschaffen Sie Ihr Material auf eigene Rechnung? Ja Nein
- Wählen Sie die Produktlinie selbst? Ja Nein
- Beschaffen Sie Ihre Aufträge selber? (z. B. durch Inserate, Privatkontakte, eigene Internetseite) Ja Nein
- Haben Sie mehrere Auftraggeber? Ja Nein
- Besitzen Sie Auftragsvereinbarungen oder Zusammenarbeitsverträge oder haben Sie Offerten geschickt? Bitte Kopien beilegen. Ja Nein
- Stellen Sie Rechnung in eigenem Namen (nicht über Dritte) und tragen Sie das Inkassorisiko? Ja Nein
- Keinen Weisungen unterworfen, keine Rapportierungspflicht, Entscheidungsbefugnis? Ja Nein
- Beschäftigen Sie Personal oder haben Sie die Entscheidungsfreiheit, Personal anzustellen? Ja Nein

- Sind Sie in persönlicher, organisatorischer oder zeitlicher Hinsicht Weisungsgebunden? Ja Nein
- Haben Sie vorgeschriebene Arbeitszeiten, müssen Sie Arbeitsrapporte erstellen, sind Sie verpflichtet, die Aufgabe persönlich zu erfüllen? Ja Nein
- Wird Ihnen der Arbeitsplatz zugewiesen? Sind Sie in die Arbeitsorganisation des Arbeitgebers eingegliedert? Ja Nein
- Haben Sie einen Arbeitsplatz bei Ihrem Arbeitgeber und werden Ihnen dort Arbeitsmaterial und Arbeitsgeräte zur Verfügung gestellt (Computer, Musterkollektionen, Büro, Infrastruktur, Prospekte)? Ja Nein
- Werden Ihnen die Aufträge zugewiesen? Ja Nein
- Besteht ein Konkurrenzverbot Auch Eingrenzung des Einsatzgebietes. Verbot, andere Produkte oder Dienstleistungen zu vertreiben/verkaufen? Ja Nein
- Erhalten Sie Verkaufs-, Vermittlungs- etc Provisionen? Ja Nein
- Werden Sie im Monats- oder Stundenlohn entlohnt? Ja Nein
- Haben Sie Anspruch auf bezahlte Ferien, Lohnanspruch während Krankheit, Militär, Unfall? Ja Nein
- Bezahlen Sie die Versicherungen (insbesondere Unfallversicherung) selber? Ja Nein
- Haben Sie ein Konkurrenzverbot (darunter fallen auch die Eingrenzung eines Einsatzgebietes oder das Verbot, andere Produkte oder Dienstleistungen zu vertreiben)? Ja Nein

Bemerkungen / Beilagen

Bestätigung

Ort und Datum

Stempel und Unterschrift